



Università Cattaneo

in collaborazione con



FONDAZIONE IRCCS
CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE
POLICLINICO

**MASTER UNIVERSITARIO
DI SECONDO LIVELLO**

Per tutti i partecipanti che avranno superato gli esami di profitto, è prevista una presentazione dei risultati dei lavori condotti nell'ambito del *Project Work*.

I progetti finali verranno discussi nel mese di marzo 2016.

In caso di valutazione positiva da parte della commissione, ai discenti verrà rilasciato il diploma di Master Universitario di secondo livello in Gestione e Organizzazione delle Strutture Ospedaliere, con votazione in centodecimi.

CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI

Il Master attribuisce 60 CFU.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda coloro i quali siano in possesso di:

- una laurea magistrale o titolo equipollente;
- altro titolo, rilasciato in Italia o all'estero, riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente, purché unito a un diploma di maturità di durata quinquennale.

MODALITÀ E QUOTA DI ISCRIZIONE

Le domande di pre-iscrizione devono essere presentate entro il 3 febbraio 2014 alla Segreteria Master della LIUC – Università Cattaneo compilando l'apposito modulo disponibile sul sito: <http://iscrizioni.liuc.it>.

Le lezioni avranno inizio il 24 marzo 2014 e si concluderanno nell'arco di 24 mesi.

La quota di partecipazione è di € 6.500,00, pagabile in tre rate suddivise su 3 anni solari.

con il supporto di
Gruppo Manager Tecnosalute

www.liuc.it 0331.572.413

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE OSPEDALIERE – MAGOSO

Dalla spending review allo sviluppo

2^a EDIZIONE

Fondazione IRCCS Ca' Granda
Ospedale Maggiore Policlinico



Università Cattaneo

Segreteria Master
corso Matteotti 22 21053 Castellanza (VA)
tel 0331.572.379 fax 0331.572.425
master@liuc.it www.master.liuc.it

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE OSPEDALIERE – MAGOSO

INTRODUZIONE

Il Centro di Ricerca in Economia e Management in Sanità e nel Sociale (CREMS) della LIUC – Università Cattaneo opera nei settori sanitario e socio-sanitario nelle aree che riguardano l'*Health Economics*, l'*Health Care Management* e l'*Health and Social Care Management*, svolgendo attività di ricerca e formazione, non solo in Italia, ma anche all'estero. Il CREMS ha approfondito metodologie economico-finanziarie per il governo del sistema e la gestione delle aziende, sviluppando diversi progetti di ricerca a livello nazionale e internazionale, fornendo anche supporto a finanziatori, enti, aziende sanitarie e socio-sanitarie nella ricerca di soluzioni gestionali *ad hoc*. Da anni il Centro, avvalendosi anche del contributo di *professional* del mondo sanitario e socio-sanitario, propone una ampia offerta formativa in ambito manageriale in grado di rispondere all'esigenza di aggiornamento dei professionisti del settore richiesto dai cambiamenti del contesto di riferimento. Anche per l'anno accademico 2012/13, il CREMS ha progettato diversi percorsi istituzionali pensati per chiunque abbia il desiderio di accrescere le proprie conoscenze, riconoscendo alla formazione un valore fondamentale per la propria crescita professionale e personale: Master Universitari di I livello in **Gestione e Organizzazione delle Strutture Ospedaliere – 2° edizione (MAGOSO)**, in Governo Clinico per la Medicina Interna – 3° ed. (CGM), in Management per Dirigenti di Struttura Complessa (MADISCO), in Direzione per le Professioni Sanitarie (MADIPS); Master Universitari di I livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali – 3° ed. (MARS), per Funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie – 20° ed. (COPS); Corso di Perfezionamento Universitario in Health Technology Assessment – 2° ed (CO-PHTA); Corsi di Rivalidazione dei Certificati di Formazione Manageriale; Corsi per Dirigenti di Struttura Complessa Area Ospedaliera e Territoriale.

OBIETTIVI E DESTINATARI

Il Master in Gestione e Organizzazione delle Strutture Ospedaliere ha l'obiettivo di fornire gli strumenti formativi per l'assunzione di responsabilità gestionali e organizzative in campo sanitario, nonché l'aggiornamento su temi economici e manageriali nel Servizio Sanitario Regionale e Nazionale.

Il Master si rivolge prevalentemente ai professionisti amministrativi del settore sanitario e socio-sanitario e ai professionisti medici e sanitari che già svolgono attività all'interno delle strutture sanitarie e ospedaliere pubbliche e private del territorio nazionale e che intendono approfondire le tematiche relative all'organizzazione del mondo della salute e che vogliono mettersi in gioco per il completamento della propria professionalità.

Il candidato tipo è laureato, già in servizio e afferente alla direzione strategica dell'azienda o Direzione di Dipartimento, Servizio o Unità Operativa, o aspirante tale. Necessita di acquisire titoli e competenze per favorire e accelerare lo sviluppo professionale, nei termini di un possibile avanzamento di carriera, in grado di generare ricadute e benefici sia all'interno dell'azienda di appartenenza sia a livello di sistema.

CONTENUTI E STRUTTURA DEL CORSO

Il Master si avvale della collaborazione di un corpo docente dell'Università e di professionisti operanti nel settore del *management* sanitario, oltre che di Istituzioni ed Enti di ricerca di livello nazionale e internazionale, volta ad assicurare un contributo reale e pratico, non solo dottrinale e formale, alla crescita professionale dei discenti.

Il Master, della durata di 24 mesi, è suddiviso in sei moduli didattici: tre moduli erogati in modalità residenziale della durata complessiva di 144 ore d'aula: un modulo dedicato a convegni e seminari (pilastri di ap-

profondimento), uno erogato in modalità PBL (*Problem Based Learning: leadership* nelle organizzazioni sanitarie) e uno di attività sul campo (attività di *Field Project* con *Tutoring*).

Il percorso formativo si articola, pertanto, nei seguenti moduli:

- **Assetto dei sistemi sanitari e di governance aziendale** (Pianificazione e programmazione dell'offerta sanitaria, *Clinical Governance* e i percorsi diagnostici terapeutici);
- **Governance, medicina complessa e strumenti per il cambiamento** (*Controlling, Organizing, Quality and Research*);
- **Human resources leadership and management** (Gestione delle risorse umane, Comunicazione, Dinamiche relazionali e *leadership*);
- **Pilastri di approfondimento** (Criteri di programmazione sanitaria, La programmazione interna: criteri di razionalizzazione per aree omogenee, Nuovi modelli per la medicina d'urgenza);
- **Problem Based Learning: leadership nelle organizzazioni sanitarie** (Metodologie della ricerca per migliorare le *performance* cliniche, Tecniche di comunicazione, *Managing relationship: the collaborative mindset*, Gestione del cambiamento: *managing change and continuity*, Strumenti di analisi delle *performance*, *Mintzberg's Ten Management Roles, Audit*);
- **Field Project con Tutoring.**

La frequenza è obbligatoria per un numero di ore non inferiore al 70% delle ore di ogni modulo.

La didattica del Master prevede una combinazione di diversi strumenti di accertamento del profitto, in funzione degli obiettivi didattici. Le prove potranno essere scritte, orali o prevedere soluzioni miste.